



Ajuntament de Muro

## ACTA DE SESSIÓ DE PLE MUNICIPAL

Codi: PLE2019/7

Data: 20 de maig de 2019

A les 09:00 hores, es reuneix el Ple Municipal per efectuar una sessió extraordinària, que presideix l'Alcalde

Assisteixen:

MARTÍ FORNÉS CARBONELL, BATLE  
MIQUEL PORQUER TUGORES, 1R TINENT DE BATLE  
MARGALIDA M. FORTEZA BENNASAR, 2A TINENTA DE BATLE  
JUAN ESCALAS NOCERAS, 3R TINENT DE BATLE  
ANTONI SERRA SASTRE, 4T TINENT DE BATLE  
DAMIANA RAMIS RAMIS, REGIDORA  
MARIA PERELLÓ CLADERA, REGIDORA  
JOSÉ JUAN AGUILÓ RAMIS, REGIDOR  
RAFEL GELABERT BOYERAS, REGIDOR  
MARGALIDA PORTELLS SASTRE, REGIDORA  
JAUME PAYERAS SERRA, REGIDOR  
MIQUEL ÀNGEL TORTELL FRONTERA, REGIDOR

S'excusen d'assitir:

MARTI SIQUIER SASTRE, REGIDOR

Són assistits pel Secretari de la Corporació, Sr. FRANCISCO SABATER MULET, i per l'interventor municipal, Sr. JOSE GOMEZ DE LA CRUZ

S'inicia la sessió a les 09:00 hores.

### **1.1. Comptes i Hisenda**

#### **1.1.1. Inici d'expedient per a la resolució del contracte de gestió de servei públic, mitjançant concessió, de l'explotació del Balneari núm. 4 de la Platja de Muro**

Vist l'informe del secretaria de l'Ajuntament de Muro, Illes Balears, que literalment diu:

#### **«INFORME DE SECRETARIA**

**Assumpte: Expedient de resolució del contracte de gestió de servei públic, mitjançant concessió, de l'explotació del Balneari núm. 4 de la Platja de Muro.**

D'acord amb l'ordenat per la Batlia, i en compliment del que estableix l'article 3.a) del Reial Decret 1174/1987, de 18 de setembre, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració



Ajuntament de Muro

local amb habilitació de caràcter nacional emeto el següent informe en base als següents

#### ANTECEDENTS:

PRIMER. Amb data 12 d'agost de 2016 el Batle de l'Ajuntament de Muro, Sr. Martí Fornés Carbonell i la Sra. Bárbara Molinas Alzamora, actuant en nom i representació de l'entitat PLATINIUM SPORT S.L., varen subscriure un contracte de gestió del servei públic, mitjançant concessió, de l'explotació de la instal·lació de servei del Balenari núm. 4 de la Platja de Muro, en virtut del qual el contractista adjudicatari es comprometia a executar el referit servei, amb estricta subjecció a l'oferta econòmica (cànon anual de 51.801,00 euros, IVA exempt), millores, plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques així com a la resta de documents contractuals.

SEGON. Per respondre del compliment del contracte es va constituir a favor de l'òrgan de contractació una garantia en metàl·lic, per import de 6.290,60 euros, equivalent al 3% del valor del domini públic ocupat; i altra garantia per import de 18.657,98 euros equivalent al pressupost estimat del contracte de les obres pedents de reposició i millora.

Correspon al secretari informar sobre la Legislació aplicable i en compliment d'això té a bé formular el següent,

#### INFORME:

PRIMER. La causa de resolució del contracte, atès l'informe del tesorer accidental de la Corporació, és la manca de pagament del cànon de la concessió dels exercicis de 2016, 2017 i 2018, per uns imports de 4.382,79; 28.749,45 i 51.801,00 euros, respectivament, fent un total de 84.933,24 euros.

Segons la clàusula quarta del plec de clàusules administratives i la clàusula II del contrate signat el dia 12 d'agost de 2016, el pagament del cànon anual era el dia 1 de juny de cada any. No obstant, el pagament del cànon anual del primer any de la concessió (any 2016) es faria pel concessionari fins el termini màxim del dia 30 de novembre de 2016.

Dita manca de pagament s'ha de considerar com obligació contractual essencial als efectes previstos a l'article 223. f) del Text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic en relació a la clàusula quarta del plec de clàusules administratives.

Aquí cal aclarir que segons la doctrina del Consell d'Estat, entre altres el dictamen 1475/2002, de 18 de juliol i dictamen 88/2010, de 2 de juny, quan hi hagi diverses causes de resolució d'un contracte ha d'aplicarse-se la causa que s'hagi produït abans en el temps, sempre que hagi quedat acreditada.

Per tot això, el funcionari informant entèn que és procedent la resolució del contracte per causa imputable al contractista per la manca de pagament del cànon concessional dels exercicis de 2016, 2017 i 2018, per uns imports de 4.382,79; 28.749,45 i 51.801,00 euros, respectivament, fent un total de 84.933,24 euros.



Ajuntament de Muro

SEGON. La Legislació aplicable ve determinada per:

- Els articles 95, 100.c), 210, 213, 223 a 225 i 286 a 288 del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.
- Els articles 109 i següents del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.
- L'article 114 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

TERCER. El procediment per resoldre el contracte de gestió de servei públic per incompliment del contractista és el següent:

A. Iniciat l'expedient, i a tenor de l'article 109 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, un cop incoat el procediment per l'òrgan de contractació, es realitzarà tràmit d'audiència en el qual s'instarà al contractista i l'avalista o assegurador, si escau, com a part interessada en el procediment que afecti la garantia, en el cas que es proposi la confiscació de la mateixa per incompliment culpable del contractista, i perquè realitzin al·legacions i presentin els documents que considerin pertinents, per un termini de deu dies naturals.

B. En el cas que el contractista formuli oposició, serà necessari requerir a l'òrgan consultiu equivalent de la comunitat autònoma Dictamen sobre el cas concret.

C. Emesos els informes i rebut, si escau, el Dictamen, l'òrgan de contractació competent, ha de resoldre el procediment i notificar la resolució del procediment als interessats juntament amb la comunicació dels recursos corresponents.

L'esmentada resolució, a tenor dels articles 225 del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat pel Reial Decret-Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, i 113 del Reial Decret 1098/2001, de 12 de octubre, es pronunciarà sobre la confiscació de la garantia i la determinació dels danys i perjudicis que hagi d'indemnitzar el contractista, atès l'incompliment culpable del contractista.

Segons el que estableix l'article 224.1 en relació amb l'article 210 del Text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat pel Reial Decret-Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, la resolució del contracte s'acordarà per l'òrgan de contractació, que en aquest cas és el Ple de la Corporació.

QUART. Tots els tràmits i informes preceptius dels expedients de resolució dels contractes es consideraran d'urgència i gaudiran de preferència per al seu despatx per l'òrgan corresponent.»

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, acorda:

1r. Iniciar expedient per a la resolució del contracte de data 12 d'agost de 2016 amb la Sra. Bárbara Molinas Alzamora, actuant en nom i representació de l'entitat PLATINIUM SPORT S.L, NIF B57865636, de gestió del servei públic, mitjançant concessió, de l'explotació de la instal·lació de servei del Balenari núm. 4 de la Platja de Muro; incloent l'execució de la fiança constituïda en metàl·lic per import de 6.290,60 euros, per incumpliment culpable del contractista.



Ajuntament de Muro

2<sup>a</sup>. Donar audiència al concessionari per a que en el plaç de deu dies naturals, de conformitat amb l'establert a l'article 109 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, perquè l'interessat pugui consultar l'expedient i presentar les al·legacions o documents que considerin convenients.

3<sup>a</sup>. Notificar el present acord a l'interessat per al seu coneixement i als efectes oportuns.

### **1.1.2. Expedient núm. 10/2019 de transferències de crèdit i augment de la quantia global de productivitat**

El Sr. Rafel Gelabert, portaveu del grup municipal UIM, diu que és un tema, probablement estructural, cada vegada feim més prest aquesta operació. No depèn exclusivament de nosaltres, perquè sabem que no es convoquen cursos de formació des del Govern. Provisionalment s'ha d'actuar així. Votarem a favor.

La Sra. Margalida Portells, portaveu del grup municipal PSIB-PSOE, diu que els ajuntaments poden convocar oposicions.

El batle diu que se faran.

El Sr. Jaume Payeras diu que no és que els policies cobrin més, sinó que fan més hores. Si no se puja el sou, no en vendran de fora.

De conformitat amb allò que disposen els articles 179 i 180 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, l'article 40 i següents del RD 500/90, i la base 10a de les d'execució del Pressupost, es proposa al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de l'expedient núm. 10/2019 de transferències de crèdit entre les partides següents, en tractar-se de partides que pertanyen a la mateixa àrea de despesa del pressupost de despeses, però que suposen una modificació de la quantitat global del complement de productivitat.

Segons el que disposa el RD 861/1986, de 25 d'abril, art. 5.5 correspondrà al Ple de la Corporació la determinació de la quantitat global del complement de productivitat amb el límit especificat a l'article 7 del mateix RD.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, acorda:

1. Aprovar inicialment l'expedient de transferències de crèdit núm 10/2019 en el vigent pressupost, segons el següent detall:

A) AUGMENT DE DESPESES



Ajuntament de Muro

<i>APLICACIÓ</i>	<i>DESCRIPCIÓ</i>	<i>CRÈDIT ACTUAL</i>	<i>AUGMENT</i>	<i>CRÈDIT DEFINITIU</i>
1300.15000	PRODUCTIVITAT	23.952,28	70.159,31	94.111,59

## B) DISMINUCIÓ DE DESPESES

<i>Aplicació Pressupostària</i>	<i>Descripció</i>	<i>Consignació anterior</i>	<i>Baixes</i>
1300.12003	SOUS DEL GRUP C1	262.279,43	45.851,40
1300.12100	COMPLEMENT DE DESTINACIÓ	150.309,65	23.996,88
1300.12101	COMPLEMENT ESPECÍFIC	158.655,78	311,03
TOTALS . . .		571.244,86	70.159,31

La quantitat global de Gratificacions aprovada al pressupost 2019 es de 49.498,61€, quantia que s'incrementa fins a 119.657,92€

2. Exposar al públic la seva aprovació inicial al tauler d'anuncis d'aquesta corporació, amb l'anunci previ publicat al BOIB, en el termini de quinze dies hàbils, durant els quals els interessats poden examinar l'expedient i presentar reclamacions davant la corporació. En el cas que no es presentin reclamacions en contra, s'ha d'entendre aprovat definitivament.

### 1.2. Medi Ambient i Agricultura

#### 1.2.1. Estudi econòmic financer de viabilitat que ha de regir la contractació per concessió administrativa del servei públic municipal de subministrament d'aigua potable en el nucli urbà de la vila de Muro.

El batle diu que és un estudi previ. Ha d'estar un mes en exposició pública, s'ha de remarcar que el procediment se pot aturar abans de l'adjudicació. L'estudi és un pas previ a la contractació. Hi ha hagut informacions contradictòries.

El secretari diu que així és.

El Sr. Rafel Gelabert, portaveu del grup municipal UIM, diu que entenem que fins que no hi hagi un nou adjudicatari l'empresa no aturarà de prestar servei

El batle diu que sí.

La Sra. Margalida Portells, portaveu del grup municipal PSIB-PSOE, diu que voldríem un estudi de



**Ajuntament de Muro**

viabilitat. Quedam més tranquils si sabem que se poden demanar altres opcions.

El Sr. Miquel Àngel Tortell, regidor del grup municipal MÉS-APIB, diu que el diari deia que heu iniciat els tràmits per la privatització.

El batle llegeix l'article publicat a un diari referent al tema.

El Sr. Miquel Àngel Tortell diu que el diari no reflecteix les meves paraules, jo no hi estic fermat. Vosaltres voleu privatitzar el servei. Sou els reis del retard, i ara que pareix que vos n'anau, voleu deixar les coses fermades. Apostam per la gestió pública de l'aigua, que és possible i necessària. Aquests darrers quatre anys hi ha hagut sistemes de contractació perversos. Votarem en contra, perquè volem un sistema públic de l'aigua.

El batle diu que és possible un sistema públic, però creiem que una empresa privada ho pot fer. Si no ets tu qui vas dir mentides al diari, llavors és que les diu el diari. Cercau controvèrsia. El cost de l'aigua és substancialment diferent en una gestió pública. Hem començat les passes. No hem compromès aquesta gestió a mans privades. El grup Més vol una gestió pública, l'equip de govern la vol privada. Hi ha intenció de tergiversar la informació.

El Sr. Miquel Àngel Tortell diu que dius mentides i no me contestes. Entenc les acusacions per afirmades. Està admetent que els concursos són una mica perversos. No pots dir que una gestió pública implica un cost superior.

El batle diu que una gestió pública té un cost superior. L'Ajuntament té una comunicació de la Junta Electoral?

El secretari diu que a jo no m'ha arribat.

El Sr. Miquel Àngel Tortell diu que nosaltres tenim la resolució. Nosaltres manifestam que volem el contrari.

El Sr. Jaume Payeras, portaveu del grup municipal MÉS-APIB, diu que per comparar necessit un estudi de la gestió pública de l'aigua. És la demostració que no vos interessa saber el que costa. Amb una gestió pública pot ser que paguis més, però el que recuperaràs és molt més elevat. És una perversió voler donar la concessió a una empresa privada.

El batle diu que a la comissió el tècnic va dir que no era viable.

El Sr. Jaume Payeras diu que que ho demostris, no ho va fer.

El batle diu que respecte als plecs que deis que s'han fet malament, heu tengut la possibilitat d'anar al jutjat, i no hi heu anat.

El Sr. Miquel Àngel Tortell diu que hi ha una denúncia per fraccionament de contracte a la fiscalia. Crec que no hi ha cap sentència condemnatòria per nosaltres, estan arxivades. Voldria saber si



Ajuntament de Muro

l'Ajuntament encara li haurà pagat les costes al policia.

Vist l'informe justificatiu de la idoneïtat de la contractació, mitjançant un contracte de concessió de serveis públics per a la subministrament domiciliari i distribució d'aigua potable en el nucli urbà de Muro, del terme municipal de Muro, redactat per l'enginyer industrial Joan Mateu Horrach Torrens.

Vist l'estudi econòmic financer de viabilitat que ha de regir el mateix contracte, redactat per l'enginyer industrial Joan Mateu Horrach Torrens.

Vist el dictamen favorable de la comissió informativa.

El Ple de l'Ajuntament, amb set vots a favor dels grups municipals CDM, PP i EL PI, dos vots en contra del grup municipal MES-APIB i tres abstencions dels grups municipals UIM i PSIB-PSOE, acorda:

1r. Sotmetre a informació pública l'estudi econòmic financer de viabilitat que ha de regir el mateix contracte, redactat per l'enginyer industrial Joan Mateu Horrach Torrens, mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la plana web de l'Ajuntament, pel termini d'un mes, a fi de donar audiència als ciutadans afectats i recaptar quantes aportacions addicionals puguin fer-se.

2ª. Una vegada sotmès a informació pública l'òrgan de contractació aprovarà l'estudi de viabilitat, que és publicarà en el perfil del contractant, de conformitat amb l'establert a l'article 247.7 de la LCSP.

### **1.3. Urbanisme i Obres**

#### **1.3.1. Inici del procediment per a l'aprovació de l'Ordenança municipal reguladora de l'ocupació de la via pública amb taules, cadires i altres elements complementaris i de l'ús de terrasses i zones privades d'ús públic d'establiments comercials i de l'oferta turística bàsica**

El Sr. Rafel Gelabert, portaveu del grup municipal UIM, diu que és una ordenança que regula molt estrictament, ens agradaria que se fes feina amb l'associació de comerciants. La rigidesa no ha de ser contraproductiu. A vegades s'endarrereix l'activitat. No basta que hi hagi una exposició pública, sinó que s'hauria d'intentar reunir-los i que se'ls hi expliqui. Que la gent estigui informada.

El batle diu que respecte als tendals que hi ha ara, tenen tres anys per canviar-los, per amortitzar-los.

La Sra. Margalida Portells, portaveu del grup municipal PSIB-PSOE, diu que jo havia entès que la tècnica s'havia reunit amb els comerciants.





#### Ajuntament de Muro

Atès que l'Ordenança municipal reguladora de l'ús de la via pública de l'Ajuntament de Muro vigent no regula les característiques i tipologies dels elements susceptibles d'esser col·locats ni uns criteris detallats a seguir en l'autorització d'ocupació d'espais públics vinculats a establiments comercials i de l'oferta turística bàsica.

Atès que no hi ha una legislació municipal que estableixi les mesures de qualitat i estètica dels elements susceptibles d'esser col·locats en les terrasses i zones privades d'ús públic dels establiments comercials i de l'oferta turística bàsica de Muro i Platja de Muro.

Atès que la manca de regulació indicada en els paràgrafs anteriors ha provocat que durant els darrers anys s'hagin instal·lat tendals i elements de classe molt diversa, tan en la via pública com en els espais privats d'ús públic dels establiments comercials i de l'oferta turística bàsica, donant lloc, en alguns casos, a una estètica discordant amb la qualitat i la uniformitat estètica pretesa pel Municipi.

Es considera necessari aprovar l'Ordenança municipal reguladora de l'ocupació de la via pública amb taules, cadires i altres elements complementaris i de l'ús de terrasses i zones privades d'ús públic d'establiments comercials i de l'oferta turística bàsica, que tingui per objecte:

1. La regulació del règim jurídic a què ha de sotmetre's l'aprofitament d'espais de domini públic i zones privades d'ús públic amb taules, cadires, para-sols, tendals i altres elements, per part d'establiments comercials i de l'oferta turística bàsica.
2. Fixar les normes estètiques i de qualitat per a la col·locació de taules, cadires, para-sols, tendals i altres elements complementaris, tant els situats als espais de domini públic com a les terrasses privades d'ús públic visibles des de l'exterior, per aconseguir la uniformitat estètica i l'harmonia amb l'entorn.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, acorda:

1. Substanciar una consulta pública a través del portal web de l'Ajuntament de Muro per tal de recaptar l'opinió dels subjectes i de les organitzacions més representatives afectades per la futura norma, de conformitat amb l'establir a l'article 133 de la Llei 39/2015 d'1 octubre del Procediment Comú de les Administracions Públiques.
2. Que a continuació de la realització del tràmit de consulta prèvia, si escau, es revisi el projecte d'Ordenança per part dels Serveis Tècnics Municipals tenint en compte les aportacions que s'hagin realitzat durant el tràmit de consulta pública.

## **1.4. Administració i Personal**

### **1.4.1. Implantació de la carrera professional horitzontal als empleats públics de l'Ajuntament de Muro.**





Ajuntament de Muro

El Sr. Jaume Payeras, portaveu del grup municipal MÉS-APIB, diu que és un primer pas per donar el complement que toca als funcionaris. Ens abstenem perquè creiem que hi ha coses que no són justes. Serà un pas enorme, però hi ha gent que es pot sentir un poc perjudicada. La gent que s'ha anat formant, aquests cursos que ha fet no li contaràn, i tampoc els podran tornar a fer. A l'engròs estam a favor, però tenim petits dubtes.

El batle diu que la carrera professional premia als empletas que es formen dia a dia. A l'Ajuntament li interessa que el personal es formi. Molts s'han format en temps laboral. Contradiu l'esperit d'aquest acord.

El Sr. Jaume Payeras diu que no estic d'acord en què només s'hagin format els funcionaris de rang superior. Hi ha treballadors que no s'han format mai, n'hi ha que sí. I començaran des del primer nivell. Els cursos que ja s'han fet no contaràn.

El Sr. Rafel Gelabert, portaveu del grup municipal UIM, diu que aquesta proposta ve avalada pels representants dels treballadors. És positiu. El que volem és que tot el personal es formi.

El Sr. Jaume Payeras diu que la RLT ve avalada per tothom? No s'ha demostrat el que dèiem?

El batle diu que supòs que sí. Tot té mancances.

El Sr. Jaume Payeras diu que és una mesura electoralista que ho faceu ara. Mai n'has tengut ni idea.

El batle dóna per acabat el debat i sotmet a votació la proposta.

El Sr. Jaume Payeras fa ús de la paraula, sense l'autorització del batle.

El Sr. Jaume Payeras insisteix en fer ús de la paraula.

El batle requereix al senyor Jaume Payeras perquè abandoni la sala.

El Sr. Jaume Payeras abandona la sala a les 9.40 h.

El Sr. Miquel Àngel Tortell, regidor del grup municipal MÉS-APIB, diu que no vàreu fer res per aturar al policia que ens va denunciar. Vàrem haver d'anar nosaltres al jutjat.

La Sra. Margalida Forteza, regidora del grup municipal CDM, diu que les vostres formes sempre són atacant. Diumenge que ve el poble decidirà. Esper que vegin que això no és forma de fer política, atacant personalment. Estam al servei del poble.

El Sr. Miquel Àngel Tortell diu que heu fet ben poca feina.



#### Ajuntament de Muro

La Sra. Margalida Forteza diu que jo he fet molta feina, i a tu no t'he de donar cap explicació personal. Estam aquí amb més força que mai.

El batle diu que tots els enfrontaments han estat amb els representants de Més.

El Sr. Miquel Àngel Tortell diu que la vergonya ets tu com a batle. Has estat mediocre a nivell humà, mediocre i indigne.

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, del Estatut Bàsic del Empleat Públic (ara substituïda pel Text Refús de la Llei del Estatut Bàsic del Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, TREBEP) reconeix expressament per primera vegada el dret dels empleats públics a la progressió dins la carrera professional segons els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, mitjançant la implantació de sistemes objectius i transparents d'avaluació. La Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de les Illes Balears va optar per reconèixer als funcionaris, entre altres, la carrera professional horitzontal. La recent modificació de la Llei 3/2007, operada per la Llei 6/2018, de 22 de juny, ha contribuït a desenvolupar, aprofundir i clarificar el complement de carrera professional (vegeu art. 2 de la Llei 6/2018), especialment dins l'àmbit de l'administració local (vegeu disposició addicional dotzena).

La carrera professional horitzontal consisteix en la progressió de grau, categoria, escaló o altres conceptes anàlegs, sense necessitat de canviar de lloc de treball, en funció dels factors i mèrits determinats per l'administració. No es produeix cap alteració en les funcions que desenvolupa el empleat sinó que únicament es modifiquen els drets derivats del desenvolupament de les seves funcions, sense passar per proves selectives, ja que la carrera es desenvolupa en referència al propi funcionari i la seva pròpia activitat.

Per altre banda la carrera professional no ha de ser vista sols des del punt de vista d'un dret dels empleats públics, sinó que també existeix un interès de la pròpia administració en aconseguir un sistema adequat de progrés professional del seu personal, per que així, a més de que es serveix millor als interessos generals amb un cos d'empleats públics majorment preparat i format, es garanteix a la vegada l'estabilitat i permanència dels empleats públics i evita la seva desmotivació; en major motiu quant la resta d'ajuntaments de l'Illa estan aprovant aquest sistema de promoció professional.

Vists els informes tècnics favorables a la implantació i a la proposta d'acord de carrera professional, concretament el de dia 15 d'abril de 2019, del secretari, i l'informe de l'interventor municipal de data 15 d'abril de 2019 sobre la implantació de la carrera professional.

Vist l'acord de la mesa general de negociació de data 23 d'abril de 2019 favorable a la seva implantació.

El Ple de l'Ajuntament, amb deu vots a favor dels grups municipals CDM, PP, EL PI, UIM I PSIB-PSOE, i una abstenció del grup municipal MÉS-APIB, acorda:



Ajuntament de Muro

1º.- Aprovar la implantació de la carrera professional horitzontal als empleats públics del Ajuntament de Muro, baix les condicions i el règim jurídic econòmic previst en el document d'acord que s'adjunta a aquesta proposta, i que ha estat aprovat per la mesa general de negociació de data 23 d'abril de 2019.

2º.- Acordar que les retribucions corresponents a la carrera professional horitzontal quedaran integrades dins el sistema retributiu dels empleats públics municipals segons el règim previst a l'esmentat acord de la mesa.

3r.- Aprovar el compromís d'incorporar en els pressupostos successius el crèdit pressupostari suficient per fer front a les retribucions de la carrera professional segons el règim i calendari d'implnatació previst en l'acord.

## ACORD DE LA CARRERA PROFESSIONAL HORITZONTAL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE MURO

### 1.- OBJECTE

Establir les bases per implantar la carrera professional horitzontal per tot el personal funcionari, tant de carrera com interí i, laboral, tant fitxo com temporal, al servei de l'Ajuntament de Muro.

La carrera professional horitzontal ve establerta com un dret dels Empleats Públics a l'art. 16 del RDLEG 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic dels Empleats Públics.

La carrera horitzontal consisteix amb la progressió individualitzada de graus, categories, esglaons o altres conceptes anàlegs sense necessitat de canviar de lloc de feina i de conformitat amb l'establert a la lletra b) de l'article 17 i 20.3 del mateix Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Segons l'art. 38.8 de TREBEP, estableix que els pactes i acords de matèries comunes de personal funcionari i laboral, aprovats en l'àmbit de la Mesa General de Negociació tindran els mateixos efectes que els dels convenis col·lectius per el personal laboral (art. 83 TRLET).

La carrera horitzontal ha de contribuir, així mateix, a l'actualització i perfeccionament de la qualificació d'aquest personal i a la millora de la prestació del servei al ciutadà a l'Ajuntament de Muro.

### 2.- CARACTERISTIQUES

1. Es voluntària: correspon al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació decidir si s'hi incorpora, així com el ritme de progressió, als diferents nivells que la configuren, tot complint els requisits establerts.
2. És personalitzada: el reconeixement del nivell té caràcter personal i individual i s'efectuarà considerant els mèrits presentats per la persona interessada, de conformitat amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.



#### Ajuntament de Muro

3. Es progressiva: com a regla general, l'accés als diferents nivells reconeguts en la carrera professional s'efectuarà successivament i de nivell en nivell, de tal manera que l'accés al nivell superior només s'assolirà si s'ha acreditat el reconeixement del nivell immediatament inferior, llevat de la fase extraordinària d'implantació.
4. Es irreversible. El nivell reconegut té caràcter irrevocable i consolidat a tots els efectes, llevat de l'aplicació de la sanció de demèrit que preveu l'article 96.1 del RDLEBEP.
5. Es incentivada: el reconeixement de cada nivell està retribuït econòmicament mitjançant el complement de caràcter fix i mensual corresponent.
6. Es transparent: les eines del mesurament dels paràmetres i dels criteris que s'hagin d'avaluar es basen en criteris objectius.
7. Es oberta: no té limitacions d'accés sempre que es compleixin el requisits bàsics establerts i el criteris definits per obtenir cada nivell.
8. Es homologable: s'han de dur a terme les actuacions que permetin l'accés al sistema de carrera professional al personal que prové d'altres administracions, d'acord amb els principis i els criteris d'homologació que es determinin.
9. Es independent del lloc o de la plaça que s'ocupi: obtenir un nivell de carrera professional determinat o accedir a un altre no implica canviar el lloc de treball ni l'activitat que el professional desenvolupa.

### 3.-AMBIT D'APLICACIÓ

#### 3.1- PERSONAL QUE HA DE PERCEBRE LA CARRERA PROFESSIONAL.

Els empleats públics de l'Ajuntament de Muro que tenen dret a percebre la carrera professional horitzontal són:

- a) Funcionaris i personal laboral de l'Ajuntament de Muro.
- b) Funcionaris de la Policia Local en situació de segona activitat, amb o sense destinació.

#### 3.2- Personal que no ha de percebre la carrera professional.

- a) Personal eventual.
- b) Personal d'alta direcció.

### 4.- REQUISITS PER ADQUISICIÓ NIVELL INICIAL

La primera adquisició de nivell, en el moment inicial d'aplicació de la carrera professional, serà d'una sola vegada, tenint en compte els anys de serveis prestats a l'administració pública. S'entendrà en aquesta primera instància, i als únics efectes d'assolir el nivell inicial, tots els mesos treballats a l'Ajuntament de Muro, les seves entitats dependents i els realitzats a altres



#### Ajuntament de Muro

Administracions Públiques. Els serveis prestats es computaran dins el grup en vigor a la data de la signatura del present acord.

Per poder adquirir el nivell corresponent d'acord al temps treballat, s'haurà de presentar les sol·licituds corresponent en el registre d'entrada dins els 30 dies posteriors a l'entrada en vigor de la carrera professional aprovada pel ple de l'Ajuntament de Muro i publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. A aquests efectes es reconeixeran d'ofici els serveis prestats al propi Ajuntament i organismes autònoms propis. Per tant hauran d'acreditar els serveis prestats a altres administracions públiques.

L'Ajuntament de Muro crearà una comissió d'avaluació i disposarà d'un termini màxim de dos mesos per valorar la documentació i definir el nivell assolit per a cada treballador.

#### 5.- ESTRUCTURA

a) La carrera horitzontal s'estructura en quatre nivells, cadascun dels quals els professionals han de romandre un període mínim de temps per adquirir les competències necessàries per accedir al nivell superior.

b) El període mínim de serveis prestats per accedir a cada nivell són el següents:

-NIVELL I: 5 anys

-NIVELL II: 5 anys des de l'accés al nivell I ( 10 anys de servei)

-NIVELL III: 5 anys des de l'accés al nivell II ( 15 anys de servei).

-NIVELL IV: 5 anys des de l'accés al nivell III ( + 20 anys de servei).

c) Es consideren serveis prestats al efectes de requisits d'experiència prèvia del accés a la carrera professional horitzontal, els períodes de temps en situació de servei actiu o en situació amb reserva de lloc de feina exercits a un lloc del mateix cos o escala (i especialitat si escau) o en una categoria professional equivalent a qualsevol administració pública.

d) També, es computen els serveis prestats en altres categories, cossos o escales i especialitats, si escau o categoria professional.

f) S'entendrà com a temps de treball efectiu mínim de permanència, el temps transcorregut en alguna de les situacions administratives següents:

-Servei actiu.

-Serveis especials.

-Serveis en altres administracions públiques.

-Excedència voluntària per raó de violència de gènere, en els termes que estableix l'art. 89.5 del TREBEP.

-Excedència per cura de familiars.



Ajuntament de Muro

-Excedència forçosa.

-Excedència especial que es regula en el Decret 5/2012.

g) L'obtenció del nivell dona dret al reconeixement d'aquest nivell.

## 6. CALENDARI D'IMPLANTACIÓ

La carrera professional s'implantarà, i es percebrà a compte la quantia corresponent al grau o nivell de carrera que es reconegut inicialment, amb efectes econòmics de dia 1 de gener de 2019 amb el següent calendari:

30% amb efectes econòmics des del dia 1 de gener 2019.

60% amb efectes econòmics des del dia 1 de gener de 2020.

80% amb efectes econòmics des del dia 1 de gener de 2021.

100% amb efectes econòmics des de dia 1 de gener de 2022.

Amb efectes econòmics del 1 de gener de 2019 s'abonarà el 30% de la carrera professional.

Per poder continuar cobrant la carrera professional a partir del dia 1 de gener de l'any següent, s'haurà de realitzar la formació aprovada al pla de formació abans de dia 30 de setembre de l'any anterior. Aquesta s'haurà d'acreditar entre el dia 1 d'octubre i el 31 d'octubre, per tal que dins la primera quinzena de novembre es pugui avaluar i validar la formació presentada durant l'any per mantenir o assolir els nivells.

Amb caràcter de excepcionalitat, i vist que no hi ha Pla de Formació aprovat a l'any 2019, la data per presentar la formació realitzada a efectes del cobrament de la carrera del 2020 serà fins dia 30 de novembre de 2019.

Els laborals amb jubilació parcial presentaran la mateixa formació.

Els empleats públics amb dret a percebre el complement de carrera professional i que es produeixi el fet de jubilació els propers anys, percebran amb efectes retroactius els percentatges de carrera que es detallen a la següent taula:

PERCENTATGE A COBRAR		
ANY JUBILACIÓ	2019	2020
2019	100%	
2020	70%	100%
2021	50%	70%

## 7. COMPLEMENT RETRIBUTIU DE CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL



#### Ajuntament de Muro

Les retribucions, en còmput anual (12 pagues), dels complements de carrera corresponents a cadascun dels nivells assenyalats son les següents:

FUNCIONARIS	SUBGRUP A1	SUBGRUP A2	GRUP B	SUBGRUP C1	SUBGRUP C2	ALTRES GRUPS
LABORALS	SUBGRUP A1	SUBGRUP A2	GRUP B	SUBGRUP C1	SUBGRUP C2	ALTRES GRUPS
NIVELL I	€ 3.000,00	€ 2.500,00	€ 2.250,00	€ 2.000,00	€ 1.750,00	€ 1.500,00
NIVELL II	€ 6.000,00	€ 5.000,00	€ 4.500,00	€ 4.000,00	€ 3.500,00	€ 3.000,00
NIVELL III	€ 9.000,00	€ 7.500,00	€ 6.750,00	€ 6.000,00	€ 5.250,00	€ 4.500,00
NIVELL IV	€ 11.000,00	€ 10.000,00	€ 9.000,00	€ 8.000,00	€ 7.000,00	€ 6.000,00

El personal funcionari i laboral que es trobi inclòs a l'àmbit subjectiu de l'aplicació d'aquest acord, percebrà amb efectes del 1 de gener de 2019, la quantia corresponent en el grau o nivell de carrera professional que tingui reconegut.

Esdevé necessari adaptar la despesa generada a les regles de l'equilibri pressupostari.

S'abonarà el complement de carrera professional mensualment mentre s'estigui d'alta a la seguretat social a l'Ajuntament de Muro.

La carrera professional estarà subjecta als increments retributius que estableix la llei de pressupost tant el que fa a les retribucions bàsiques com a les complementàries.

#### 8. MANTENIMENT DE NIVELL I AVALUACIÓ DE ACOMPLIMENT

L'Ajuntament dissenyarà un pla de desenvolupament per l'acompliment de la carrera professional.

L'Ajuntament establirà un pla de desenvolupament de l'acompliment que serà negociat amb la representació sindical de la Mesa General Empleats Públics de l'Ajuntament i necessàriament durà integrat un pla de formació extret de l'anàlisi de necessitats formatives o bé de les accions formatives que l'Ajuntament programarà cada any, fixant un mínim de temps de formació específica que no podrà ser inferior a les hores de la següent taula:

#### TAULA DE LES HORES ANUALS NECESSÀRIES PER NIVELLS

Funcionaris	subgrup A1	Subgrup A2	grup B	subgrup C1	subgrup C2	ALTRES GRUPS
Laborals	subgrup A1	Subgrup A2	grup B	subgrup C1	subgrup C2	ALTRES GRUPS
Hores	40	35	35	30	25	20





Ajuntament de Muro

Els treballadors podran continuar realitzant formació dins la seva jornada laboral, tal i com està regulat. En cas que la formació es realitzi durant la jornada laboral, els treballadors compensaran a l'Ajuntament i realitzaran el mateix nombre d'hores de feina en un horari diferent a la seva jornada laboral o compensar amb dies de vacances o assumptes propis.

A efectes de la carrera professional, la formació haurà de ser preferentment presencial, s'haurà de presentar un certificat d'aprofitament i, a la vegada s'haurà de realitzar fora de la seva jornada laboral.

L'incompliment de la formació comportarà la suspensió del complement de carrera professional per al personal afectat, llevat que l'incompliment sigui per causes de força major, que se descriuran al document d'avaluació de l'acompliment preceptiu.

En cas de que es suspengui el complement de carrera professional s'obrirà un procediment, amb audiència de l'interessat i dels representants del personal a la Mesa corresponents, procediment que conclourà amb l'establiment de les mesures oportunes.

## 9. PROGRESSIÓ DE NIVELL

Per a que els treballadors acollits al sistema de carrera professional horitzontal puguin progressar al nivell superior han de complir amb la següent regla:

- Acreditar el temps de serveis prestats requerit per a cada nivell d'acord amb l'apartat 5.b).
- Complir amb el requisits enumerats a aquest document.

## 10. CRITERIS DE PROGRESSIÓ DE LA CARRERA EN DIFERENTS GRUPS

Una vegada reconegut el nivell inicial de carrera a un grup determinat, els treballadors que canvien de grup, tindran dret a percebre els imports de carrera en el grup anteriorment reconegut més els nivells de carrera que assoliran en els nous grups.

## 11. PROCEDIMENT PER OBTENIR ELS NIVELLS DE CARRERA PROFESSIONAL HORITZONTAL

1. El procediment d'accés als diferents nivells que integren la carrera professional horitzontal s'inicia d'ofici per l'òrgan competent mitjançant la aprovació de la convocatòria corresponent, que ha de tenir preferentment caràcter anual.
2. Les sol·licituds s'han de presentar per escrit o pel procediment telemàtic que es prevegi, d'acord en la forma i el termini que estableixen els requisits per participar en l'accés al nivell. El compliment dels requisits vindrà referit al dia de l'expiració del termini fixat amb la convocatòria per presentar sol·licituds.
3. D'avaluar els mèrits aportats per la persona interessada, s'encarrega la Comissió de Seguiment i Avaluació per comprovar que es compleixen els mínims exigits per accedir al



#### Ajuntament de Muro

nivell. A tal fi s'incorporarà informe que emetrà el departament de Personal, on s'acreditarà la formació per cada treballador que sol·liciti la carrera professional.

S'hauran de acreditar els serveis a la Administració Pública amb indicació del grup/nivell a que pertany per cada un del dies pel que ha prestat servei.

S'haurà d'indicar si es tracta de funcionari de carrera o interí, personal laboral fixo o temporal i que no està inclòs dintre del article 3.2.

4. El procediment ha de tenir una durada màxima de 3 mesos (1 mes per acreditar la formació realitzada i 2 mesos per valorar la documentació i definir el nivell assolit per a cada treballador) i finalitza amb la resolució motivada pel Ple o organisme competent atès l'acord adoptat per la Mesa General d'Empleats Públics. Contra aquesta resolució es pot interposar un recurs d'acord amb la normativa aplicable.
5. Els efectes econòmics es retrotrauran l'endemà de la data d'acompliment del nivell assolit per part de la persona interessada.

## 12. ORGANS DE VALORACIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL

12.1 A l'afecte de l'adequada valoració dels requisits necessaris per l'accés al diferents nivells de carrera professional l'òrgan competent serà l'Ajuntament de Muro. Aquest crearà una Comissió de Seguiment i Control per a la seva supervisió.

12.2 Tots els acords adoptats a la Mesa General d'Empleats Públics seran vinculants per a la seva aplicació.

12.3 Del 1 al 31 d'octubre s'haurà d'acreditar per el procediment que s'estableixi les hores mínimes exigides per el manteniment retributiu del nivell de carrera reconegut, així com les sol·licituds per el reconeixement dels nous nivells de carrera.

12.4 La Comissió de Seguiment i Control es reunirà cada any dins la primera quinzena de novembre per validar la formació presentada durant l'any per mantenir o assolir els nivell.

12.5 Els tècnics de cada àrea i els representants sindicals proposaran de forma genèrica o especifica la formació a realitzar al Pla de Formació Anual, a la vegada la Comissió de Seguiment i Control supervisarà i validarà la proposta que es farà pública dins el primer semestre de l'any en curs. Aquesta formació s'haurà de realitzar a partir de dia 1 d'octubre i fins el dia 30 de setembre del següent any.

La Comissió estarà formada pel batle o batlessa, pel regidor/a de personal, per un regidor/a de l'oposició, dos membres de la Junta de Personal, dos representants sindicals i els tècnics designats del departament de personal. A la primera convocatòria de la comissió s'aprovarà el reglament de funcionament de la mateixa a instància de qualsevol de les parts.

12.6 Els dubtes que es presentin o plantegin respecte la interpretació del present acord es resoldran en l'àmbit de la Mesa general de negociació del personal d'aquest Ajuntament.



Ajuntament de Muro

## CLAUSULA ADDICIONAL PRIMERA

En cas de que es produeixi una modificació, flexibilització o derogació de la regla de despesa estipulada en la Llei Orgànica 2/2012 d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, la qual permeti dotar pressupostàriament a l'Ajuntament al pagament del 100% de la carrera professional, aquest haurà d'adoptar els acords necessaris per tal de fer-se efectiu.

## CLAUSULA ADDICIONAL SEGONA

D'acord amb l'art. 38.8 de TREBEP, que estableix que els pactes i acords de matèries comunes de personal funcionari i laboral, aprovats en l'àmbit de la Mesa General de Negociació tindran els mateixos efectes que els dels convenis col·lectius per el personal laboral (art. 83 TRLET).

Vist l'art. 2.6 del Conveni Col·lectiu del personal laboral i del pacte del personal funcionari vigents de l'Ajuntament de Muro, que literalment diu:

“Article 2.6- Cursos de formació i perfeccionament.

Tota aquella formació que es faci fora de la jornada laboral serà remunerada o bé serà recuperada amb la resta d'hores de la jornada laboral.”

La Mesa General de Negociació acorda amb l'aprovació d'aquest nou acord de matèries comuns de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Muro que la formació realitzada durant la jornada laboral es compensarà realitzant el mateix nombre d'hores de feina en un horari diferent a la seva jornada laboral o es compensarà amb dies de vacances o assumptes propis.

Les hores de formació realitzades fora de la jornada laboral no seran recuperades, ni remunerades fora de l'àmbit de la carrera professional.

En aquest estat, i no havent-hi més afers per tractar, el President donà per acabada la sessió a les 09:45 hores, aixecant-se de la mateixa aquesta acta que, llegida i conforme, signaran l'Alcalde i el Secretari, que ho certifica.

Muro, a la data de la signatura electrònica

El batle

El secretari